

PublicInsight-gruppens uppförandekod

Syftet med PublicInsights uppförandekod

PublicInsight-gruppens uppförandekod ("koden") är ett av de sätt som vi arbetar med för att omsätta bolagets värdegrund i praktiken. Det är en riktlinje för hur bolagens medarbetare arbetar med etik, samhällsansvar och hållbarhet i hela verksamheten. Koden är en vägledning till goda affärer genom arbetsätt och på det sätt uppdragen utförs. Den uttrycker även vad vi som bolag förväntar oss av våra affärspartners. Utgångspunkterna för uppförandekoden både avspeglar och förklaras mer i våra policydokument.

Alla medarbetare, anställda som konsulter, inom PublicInsight -gruppen ska både känna till och följa uppförandekoden. Medarbetare ska även vara insatta i bolagets policys och riktlinjer. Överordnade har ett särskilt ansvar för att informera medarbetare om koden och även se till att den följs och levandegörs.

Företagsledningen har det yttersta ansvaret för att koden efterlevs och fortlöpande ses över. Ledningen ansvarar också för att affärspartners tydligt förstår vilka riktlinjer och principer vi arbetar efter i PublicInsight-gruppen.

Uppförandekoden baserar sig på globala och världsgemensamma värdegrunder

FN:s Global Compact-principer är en viktig grundpelare som uppförandekoden bygger på. Global Compact innehåller tio generella principer för företags sociala ansvar. Principerna baseras på internationella konventioner om mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och anti-korruption.

Ordlista

Koden – kortform för uppförandekoden, även refererad till som "Code of Conduct"

PublicInsight-gruppen – Inkluderar PublicInsight Holding AB och dess dotterbolag, f.n. PublicInsight Consulting AB, PublicTech Sweden AB och PublicBusiness Sweden AB.

Medarbetare – Alla anställda, konsulter och samarbetspartners som agerar på uppdrag av PublicInsight-gruppen

Överordnad – Alla som är uppdragsansvariga, har personalansvar, är chef eller VD

Denna version av uppförandekoden fastställdes av styrelsen i PublicInsight Holding AB den 21 oktober 2020.

PublicInsight-gruppen ska alltid göra affärer på rätt sätt

Inom PublicInsight -gruppen ska medarbetare alltid sträva efter att göra schyssta affärer. Därför ska medarbetare inom PublicInsight-gruppen

- avstå från att delta i alla former av korrupt affärsverksamhet
- inte erbjuda affärspartners, eller övriga intressenter, belöningar eller fördelar som bryter mot gällande lag eller rimlig och vedertagen affärssed
- undvika att hamna i situationer där egna personliga eller ekonomiska intressen kan hamna i konflikt med PublicInsight-gruppens
- vara ärliga och visa integritet i relation till varandra och i vår samverkan med kunder, leverantörer och andra intressenter
- hantera och förvara affärsinformation, bolagens egen såväl som kunders, i enlighet med gällande sekretessavtal samt aktuell lagstiftning
- vara så transparenta som möjligt och kommunicera öppet och tydligt med affärspartners och medarbetare där inte någon form av sekretessöverenskommelse råder.

Alla medarbetare skall visa respekt för varandra och för mänskliga rättigheter

Respekt för andra människor är en av grundförutsättningarna i FN:s Global Compact. Därför ska medarbetare inom PublicInsight -gruppen:

- behandla varandra, kunder, leverantörer och andra intressenter med respekt och värdighet, vilket innebär oavsett kön, civilstånd, etnisk eller nationell tillhörighet, sexuell läggning, könsöverskridande identitet, religion, politisk åskådning, ålder eller funktionshinder
- stödja och respektera grundläggande mänskliga rättigheter i vår verksamhet
- aldrig, direkt eller indirekt, under några som helst omständigheter medverka till barnarbete eller arbete som utförs genom tvång eller hot om våld.

Arbetet inom PublicInsight -gruppen skall skapa en positiv och utvecklande arbetsmiljö

Genom en sund och fungerande arbetsmiljö skall varje medarbetare kunna känna sig trygg, sedd och uppskattad. Därför ska PublicInsight -gruppen:

- erbjuda en säker, trygg och hälsosam arbetsmiljö med omtanke för varje medarbetare
- stimulera medarbetares nyfikenhet kring att utforska olika infallsvinklar, ta tillvara och utveckla idéer och förslag för att ständigt kunna utveckla arbetsmetoder och arbetsmiljön
- aktivt sträva efter att minimera arbetsrelaterade olyckor, personskador och ohälsa
- tillse att ingen medarbetare i tjänst är påverkad av droger och om det skulle upptäckas ska överordnad tillse att denne omedelbart avslutar pågående arbetsuppgifter och erbjuds stöd för att bli av med den aktuella formen av missbruk
- alltid agera vid misstanke om diskriminering, trakasserier eller övergrepp.

Ett aktivt förhållningssätt för miljön och en hållbar framtid

PublicInsight -gruppen vill bidra till en hållbar samhällsutveckling som bidrar till en positiv framtid. Därför ska vi på PublicInsight -gruppen:

- alltid tänka på miljökonsekvenserna och sträva efter att minska negativ påverkan på miljön
- ständigt utveckla vårt miljöarbete genom att formulera nya mål och regelbundet göra uppföljningar av arbetet
- aktivt ställa krav på att även våra affärspartners tar hänsyn till miljön.

Det ska vara en självklarhet att rapportera missförhållanden

Det är viktigt att alla medarbetare känner sig trygga i att kunna påtala eventuella missförhållanden till överordnade, eller om anledning finns, direkt till styrelse alternativt till ägaren. Mottagaren av denna typ av information skall tillse att ansvarig sedan utreder och därefter sätter in nödvändiga åtgärder. Därför erbjuder bolagen att varje medarbetare anonymt ska kunna rapportera händelser och ageranden som kan strida mot vår uppförandekod för att inte riskera att den som gör en anmälan ska utsättas för några repressalier.

För att rapportera misstankar om missförhållanden kan alla medarbetare anonymt använda mejladressen viktigt@publicinsight.se.